

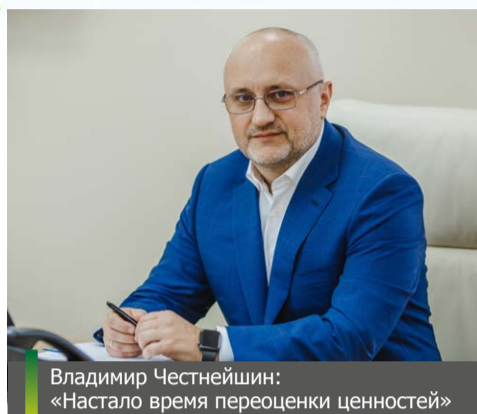


# ТопПром

СЕГОДНЯ | КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ

Корпоративная газета Холдинга «ТопПром»

№4 (027)  
декабрь 2020 года  
г. Новокузнецк



Владимир Честнейшин:  
«Настало время переоценки ценностей»

## 2021 ГОД: ВЫЗОВ ПРИНЯТ

Экономическая ситуация 2020 года оказалась труднопрогнозируемой, но при этом дала пищу для размышлений. Бизнес задумался о том, что нужно вводить новые условия работы, ведь негативное влияние на добычу и переработку угля может иметь отложенный эффект.

По данным Министерства угольной промышленности, за январь-октябрь 2020 года снижение в добыче угля коксующихся марок составило 2,8%, до 61,5 млн тонн. На этом фоне шахта «Юбилейная» увеличила объёмы добычи угля относительно аналогичного периода 2019 года.

– Мы сохранили высокий темп работы, несмотря на то, что в июне на месяц была приостановлена очистная добыча. Это время мы использовали для технического обновления: смонтировали два ленточных конвейера и сортировочный комплекс, – говорит Владимир Честнейшин, генеральный директор холдинга «ТопПром».

В течение года проводились текущие технические мероприятия. Например, для обеспечения безопасности ведения работ модернизировали проходческий комбайн КП-220. Сейчас специалисты шахты приступили к обновлению системы позиционирования, которая передаёт информацию о местоположении сотрудника в лаве. Продолжается работа по обеспечению безопасной добычи угля.

### ВИРУС ИНВЕСТИЦИЯМ НЕ ПОМЕХА?

Глобальный экономический шок в марте-апреле к осени сменился на уме-

ренную турбулентность. Пандемия отразилась и на финансовых показателях группы компаний.

– В этот период важно было сохранить коллектив и реализовать все задачи, поставленные в начале года, – подчеркивает Владимир Честнейшин.

Плановая инвестиционная программа выполнена в полном объёме. Средства были направлены на развитие новых мощностей, повышение экологической безопасности производства и безопасности труда.

– На обогатительных фабриках обновлено оборудование, которое требовало замены. Например, на ЦОФ «Щедрухинская» установили виброгрохот типа «банан». Такие аппараты незаменимы при грохочении рядового угля с большим содержанием мелких частиц. На «Тайбинской» ввели в эксплуатацию фильтр-пресс. Теперь воду, получаемую в процессе обогащения, можно направлять в производство для повторного использования. Так мы отказались от шламоотстойника. В ближайшее время замкнутая водно-шламовая система начнёт работать на ОФ «Коксовая». Уже проводятся опытно-промышленные испытания фильтр-прессовального отделения, идёт подготовка к вводу в эксплуатацию, – рассказывает генеральный директор холдинга.

### ПРОВЕРКА НА ПРОЧНОСТЬ

Эксперты ожидают, что с 2021 года производство стали вернётся к докризисным объёмам, как и цены на коксующийся уголь. Но проверка бизнеса на прочность продолжится. При отклике рынка по спросу и цене предприятия холдинга готовы обеспечить полную загрузку в соответствии с проектной мощностью.

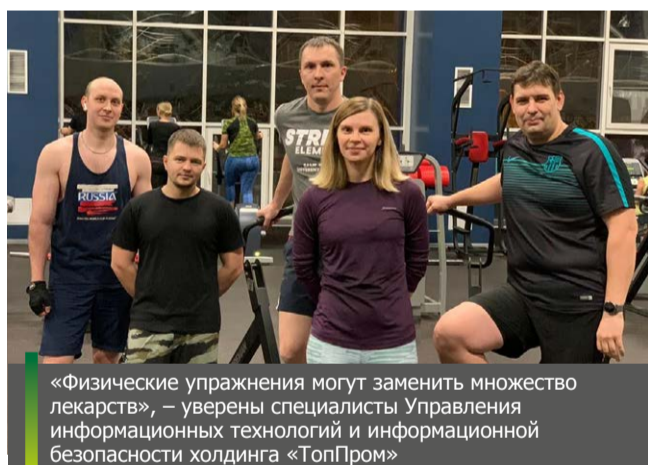
– Конечно, для этого нам нужны не только оборудование, но и коллектив, готовый к решению сложных задач. Поэтому в 2021 году мы сохраняем программы социальной политики, обучения персонала и корпоративного спорта, – говорит Владимир Честнейшин.

### ЧЕРЕЗ ТЕРНИИ К ЗВЁЗДАМ!

Отметив в этом году 20-летие, холдинг «ТопПром» продолжает движение к вершине индустрии. Этот путь можно описать словами Фридриха Ницше: «Все препятствия и трудности – это ступени, по которым мы растем ввысь».

– Я уверен, что нашей дружной командой мы преодолеем все преграды, – добавляет Владимир Анатольевич. – Желаю коллегам твёрдости характера, верных маршрутов и финансовой стабильности. Сибирского здоровья и семейного благополучия. С Новым годом!

## КОРПОРАТИВНЫЙ СПОРТ КАК ЧАСТЬ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ



«Физические упражнения могут заменить множество лекарств», – уверены специалисты Управления информационных технологий и информационной безопасности холдинга «ТопПром»

В 2021 году «ТопПром» продолжит поддерживать спортивные начинания сотрудников холдинга, поэтому любой желающий может стать быстрее, выше, сильнее. В компании действует программа софинансирования затрат на групповые тренировки по волейболу и футболу, а также посещение бассейна и тренажёрного зала.

«ТопПром» расширил список фитнес-центров, в которых могут заниматься сотрудники холдинга, поэтому каждый желающий может выбрать для себя оптимальный формат физической активности.

– Поддержка здорового образа жизни сегодня более чем актуальна, поэтому холдинг старается создать для работников предприятий все условия для занятий физической культурой и спортом. Корпоративный спорт – универсальное средство, позволяющее сохранить здоровье и необходимый уровень активности, сплотить коллективы, отработать принципы командной работы и взаимодействия, – рассказала Анна Сомова, заместитель генерального директора по кадрам и социальным вопросам холдинга «ТопПром».

– Спорт – это здоровье и сила, поэтому поддерживать своих сотрудников в хорошей физической форме руководство холдинга считает правильным делом, – добавляет Игорь Полюшко, заместитель генерального директора по информационным технологиям холдинга «ТопПром». – Специалисты нашего управления – поклонники тренажёрного зала и бассейна. После тяжелого рабочего дня плавание позволяет размять всё тело и укрепить мышцы, а заодно и «разгрузить» голову. Здесь чувствуешь себя как в свободном полете, именно в такие моменты иногда приходит озарение.

### СПОРТИВНЫЙ ДУХ

Сотрудники предприятий холдинга не только занимаются индивидуально в спортивных центрах, но и участвуют в традиционных массовых мероприятиях, орга-

низируют и развивают корпоративные команды.

«ТопПром» успешно выступает в городских соревнованиях по мини-футболу и волейболу. Например, сборная холдинга стала чемпионом городского чемпионата по волейболу. Особого внимания заслуживает ежегодная летняя спартакиада, которая выделяется своей масштабностью. Счет её участников идет на сотни. Например, VII спартакиада собрала почти 500 человек. Алексей Луцый, ведущий инженер по качеству холдинга «ТопПром», был в числе участников соревнований. На этот раз ему пришлось быстро бегать и высоко прыгать. Помогла спортивная подготовка.

– Я поклонник футбола, сам играю в мини-футбол. Он позволяет не только поддерживать хорошую физическую форму, но и пообщаться с коллегами в неформальной обстановке. Во время тренировок мы учимся работать в команде. Так создаётся корпоративный дух, – говорит Алексей. – Конечно, приятно, что в своем увлечении мы получаем поддержку от холдинга: аренда зала, льготные годовые абонементы в бассейн и тренажёрный зал, организация и проведение спортивных мероприятий.

– Я занимаюсь волейболом уже 35 лет. Тренировался у Михаила Набойченко, – рассказывает Дмитрий Григорьев, главный механик ЦОФ «Щедрухинская». – Считаю, что девиз «Один за всех, и все за одного» – суть любой командной игры, работы, общего дела. Чтобы понять и осознать это, необходимо, чтобы спорт присутствовал всегда в жизни человека, с самого детства до седины. Движение – это жизнь!

### ЗЕЛЁНЫЙ СВЕТ ВСЕМ ВОДИТЕЛЯМ «ТРАНСАВТО»! ▶ 2



24 часа в сутки 365 дней в году пассажирский автотранспорт и специальная техника компании «ТрансАвто» выходят на смену. Юбилей «ТрансАвто» встречает в рабочем режиме. Здесь говорят: «Делу время, потехе – час!»

### РАБОТА БЕЗ ОШИБОК ▶ 3



Что такое качество концентрации и как его определить? Об этом знают специалисты химических лабораторий ЦОФ «Щедрухинская» и ОФ «Тайбинская». Заглянем за кулисы рабочего процесса и узнаем, как контролируется качество выпускаемой продукции.

### НЕ КРАСНЫ УГЛАМИ, А КРАСНЫ ПИРОГАМИ! ▶ 4



Хорошее самочувствие горняков и обогатителей тесно связано с рационом питания. Мы узнали, какие блюда готовятся в столовых и буфетах предприятий холдинга и правда ли, что полноценный обед может стоить 100 рублей.

## НАШИ НОВОСТИ БЕЗ ЗАМЕЧАНИЙ



Вспомогательная горноспасательная служба (ВГС) шахты «Юбилейная» прошла периодическую аттестацию и получила свидетельство на право ведения горноспасательных работ.

150 сотрудников подтвердили свою квалификацию. В случае нештатной ситуации они могут мгновенно оценить обстановку, включить в ре-спираторы, организовать выход людей на поверхность. При необходимости члены вспомогательной горноспасательной команды готовы оказать первую медицинскую помощь и приступить к ликвидации очага аварии.



## «ТОППРОМ»: ЗАЯВКА НА ПОБЕДУ

Сборная «ТопПром» успешно выступает в открытом чемпионате города по волейболу среди мужских команд. Как отмечает Елена Григораш, председатель Федерации волейбола города Новокузнецка, команда угольного холдинга играет стабильно и слаженно.

– Мы готовы повторить успех прошлого года, – говорит Евгений Верин, капитан команды. – В этом сезоне коллектив пополнил молодой игрок Александр Ларионов. Он отлично влился в коллектив и уже наравне с остальными «заколачивает» мячи.

Имя победителя соревнований станет известно в начале февраля. Команда «ТопПром» активно тренируется, чтобы стать двукратным чемпионом.



## «ТОППРОМ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ! ПРИСОЕДИНЯЙСЯ!

«ТопПром» идёт в социальные сети. Мы создали официальные аккаунты в Instagram и ВКонтакте, чтобы оперативно делиться информацией о жизни холдинга.

Сканируй QR-код и присоединяйся! Будь в курсе новостей, участвуй в конкурсах, делись своими впечатлениями, узнавай больше о людях «ТопПром».

Instagram

ВКонтакте



TOPPPROM\_KUZBASS



## ЗЕЛЁНЫЙ СВЕТ ВСЕМ ВОДИТЕЛЯМ «ТРАНСАВТО»!



Автопарк компании включает 72 единицы техники. Это легковые и грузовые автомобили, автобусы и специальная техника

Ежедневно специальная техника и пассажирский транспорт выходят на смену. Одни перевозят уголь, другие – доставляют сотрудников предприятий холдинга «ТопПром» на работу и домой.

«ТрансАвто» – это кровеносная система, благодаря которой угольщики «ТопПром» могут работать стабильно. И даже свой 10-летний юбилей сотрудники компании встречают в обычном режиме – за рулём!

– Коллектив у нас отличный, все дружные, всегда помогут товарищам, подставят своё плечо, – делится Андрей Карташев, начальник автоколонны №1. – Конечно, обслуживание предприятий угольной промышленности накладывает свой отпечаток. Например, любая грузовая машина «ТрансАвто» за смену проезжает 25 рейсов общей протяжённостью 220 километров. А за год получается столько моточасов, сколько в городском режиме она проехала бы в течение пяти лет!

Техническое обслуживание автобусов и автомобилей «ТрансАвто» проводит собственными силами. Для этого

несколько лет назад здесь оборудовали ремонтный цех, где работают слесари по ремонту автомобилей, электрики и электрогазосварщики. Сервисные компании привлекают к ремонту в исключительных случаях.

### КОЛЛЕКТИВ – ВТОРАЯ СЕМЬЯ

– Работать – комфортно, любые вопросы решаются оперативно, – рассказывает Константин Рудди, водитель. – Отличная столовая, дотации на питание, прачечная, раздевалка, доставка на работу и обратно на служебном транспорте – такого на некоторых предприятиях просто нет.

– Идёшь на смену всегда с хорошим настроением, – добавляет Константин Хомченко, водитель. – Коллектив – это наша вторая семья.

– Действительно, работа – это наше «семейное дело», – делится своими впечатлениями Лилия Казанцева, диспетчер. – Мы неравнодушны к чувствам коллег, можем найти нужные слова, чтобы поддержать и подбодрить друг друга. Это помогает решать самые сложные вопросы.

### В ЧЁМ СИЛА, ВОДИТЕЛЬ?

– В «ТрансАвто» большое внимание уделяется безопасности сотрудников компании и работников сторонних организаций, задействованных в производственных процессах, – говорит Андрей Карташев. – Поэтому все проектные решения в области техники и технологий рассматриваются в первую очередь с точки зрения безопасного труда. Мы понимаем, что главная ценность нашей компании – это люди.

О людях Андрей Александрович может говорить долго. Как и многие в «ТрансАвто», он относится к своей работе с большой ответственностью, а к товарищам – с искренней теплотой. В выходные дни с коллегами можно и на рыбалку съездить, и на охоту сходить.

– Сплоченный коллектив – это наша сила, – добавляет начальник автоколонны.

### НОВЫЙ ВЗГЛЯД НА РАБОТУ

В 2021-й год «ТрансАвто» вступает в обновленном составе: в октябре компанию возглавил Владимир Туркин. Он возглавлял угольные предприятия Кузбасса, поэтому хорошо знаком со спецификой работы. В транспортной компании «ТопПром» Владимир Викторович продолжит проявлять лидерские качества руководителя. По его словам, в новом году приоритеты в работе останутся прежними – люди и безопасность.

Желаем нашим замечательным водителям безаварийной работы, стабильности в настоящем, уверенности в будущем, благополучия и везения. Зелёный свет всем вашим мечтам!

## ИМИ ГОРДИМСЯ!

## ТРУДОВЫЕ ПОДВИГИ «ТАЙБИНСКОЙ»



Ветераны ОФ «Тайбинская» вписали свои имена в историю угольной промышленности Кузбасса

На обогатительной фабрике «Тайбинская» открыли стенд «Славим героев труда». Руководство угольного предприятия поддержало инициативу Совета ветеранов. Теперь фотографии 70 сотрудников, которые отработали на фабрике более 20 лет, стали частью истории трудовых подвигов «Тайбинской».

Открытие стенда приурочили к Международному дню пожилых людей. Как говорят ветераны, Дню уважения старшего поколения. Торжественное собрание посетил председатель Киселёвского городского Совета ветеранов войны и труда Галина Алексеевна Сыстеровна. Она отметила, что на фабрике помнят о заслуженных людях, а сама «Тайбинская» остаётся градообразующим предприятием для Киселёвска.

Слова признательности руководству фабрики и холдинга «ТопПром» высказал и председатель Совета ветеранов-угольщиков Киселёвска Николай Николаевич Лавренюк. Кроме того, он подчеркнул, что на «Тайбинской» – одна из лучших ветеранских организаций города.

### ЧТОБЫ ПОМНИЛИ

– Мы считаем, что нужно обязательно сохранять преемственность, – говорит Ольга Геннадьевна Павлова, секретарь Совета ветеранов ОФ «Тайбинская». – Очень приятно, что руководство фабрики и «ТопПром» помогло реализовать нашу инициативу.

– Хотя я давно на пенсии, меня не «списали» и не забыли, всегда зовут на мероприятия, поздравляют, помогают. На фабрике очень хорошее отношение к ветеранам, – рассказывает Павел Павлович Маргацкий. Он пришёл на «Тайбинскую» 43 года назад. Работал бульдозеристом, грузчиком, экскаваторщиком. И таких универсальных работников на фабрике много. Совет ветеранов помнит о каждом.

– Зачастую старшее поколение нуждается не столько в материальной поддержке, сколько во внимании, – добавляет Ольга Геннадьевна. – Мы стараемся помогать нашим ветеранам и словом, и делом.

### ПРОДОЛЖАЕМ РАБОТАТЬ

«Тайбинская» работает с 1953 года. Последние 7 лет – в составе «ТопПром». Фабрика продолжает свой путь, сохраняя лучшие традиции и опыт старшего поколения.

– История вашей работы – это большая глава в истории всего нашего предприятия – подчеркнул Павел Петрович Козловский, директор ОФ «Тайбинская», обращаясь к ветеранам. – Благодаря вам «Тайбинская» всегда была среди передовых. Надеюсь, что мы достойно продолжаем дело вашей жизни.



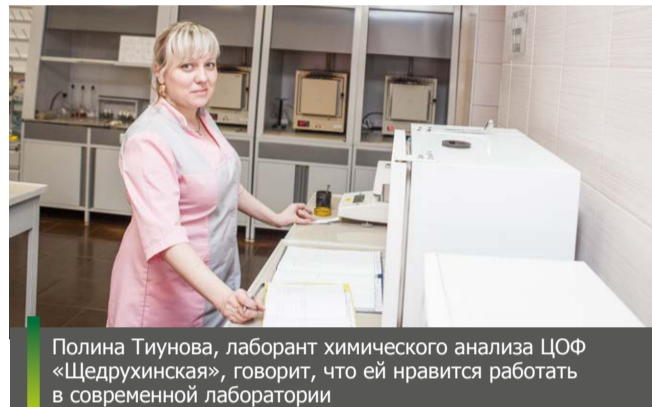
Информацию для стенда собирали несколько месяцев. Теперь история трудовых подвигов «Тайбинской» сохранится для будущих поколений

## РАБОТА БЕЗ ОШИБОК

Ежегодно в ноябре во всем мире отмечают Всемирный день качества. Эта традиция зародилась почти 30 лет назад. Но и сегодня качество по-прежнему остается залогом успешности предприятия любой отрасли.

Для «ТопПром» вопрос о качестве поставляемого концентрата партнерам является первостепенным. Анализ угольной продукции производится в углехимических лабораториях обогатительных фабрик холдинга. Так контролируется и качество концентрата, при необходимости корректируется работа фабрики для исключения бракованной продукции.

– Концентрат должен соответствовать требованиям по влажности, зольности, содержанию выхода летучих веществ, теплоте сгорания и другим показателям, – рассказывает Зоя Гришина, начальник углехимической лаборатории и ОТК ЦОФ «Щедрухинская». – На нашей фабрике



Полина Тиунова, лаборант химического анализа ЦОФ «Щедрухинская», говорит, что ей нравится работать в современной лаборатории

обогащение рядового угля в зависимости от марки производится до зольности 6,5-9,5%.

Зоя Ивановна 37 лет работает в угольной промышленности. Из них 11 отданы ЦОФ «Щедрухинская». Она пришла на фабрику в период строительства и становления предприятия.

– Я горжусь тем, что работаю на нашей фабрике. Весь коллектив, а это 12 специалистов, понимает ответственность, которая на нас ложится, – добавляет Зоя Гришина. – Результат нашей работы зависит не от настроения или таланта, а от знаний и профессиональных навыков. Мы не имеем права на ошибку.

### ЗА КАЧЕСТВО – ОТВЕЧАЕМ

Светлана Волкова, начальник ОТК и химической лаборатории ОФ «Тайбинская», согласна с тем, что профессиональная подготовка специалистов во многом определяет качество их работы.

– Наша лаборатория проводит анализ проб угля. Это необходимо для оценки качества поступающей и отгружаемой продукции, а также для технологического контроля работы предприятия в соответствии с требованиями действующих стандартов, – добавляет Светлана.

Получив специальность горного инженера, она пришла на ОФ «Прокопьевская», где работала машинистом конвейера 2 разряда, затем – начальником смены. На фабрике «Тайбинская» трудится с 2012 года. Своим примером Свет-



«Наша работа определяет качество производимой продукции», – говорит Евгения Меркулова, лаборант химической лаборатории ОФ «Тайбинская»

лана Волкова доказывает, что образование – лишь база для дальнейшего профессионального развития.

– Сегодня непросто найти лаборанта с опытом работы. Уровень современных приборов не настолько автоматизирован, поэтому от способностей человека многое зависит, – говорит начальник химической лаборатории. – Наш покупатель должен быть уверен в том, что приобретает товар заявленного качества, а мы обязаны подтвердить это самое качество.

### СПРАВКА

На выходе обогатительные фабрики получают концентрат, который содержит наибольшее количество горючей массы с минимальным числом лишних примесей. За счёт этого повышается самое главное качество концентрата – **теплота сгорания**.

## УВЛЕЧЕНИЯ НАШИХ СОТРУДНИКОВ

Мы продолжаем рассказывать об увлечениях сотрудников холдинга «ТопПром». Герои этого номера – люди творческие. Они по-новому смотрят на окружающий мир и видят особенное в привычных вещах.



### МАСТЕР СРЕДИ НАС

Резьба по дереву – один из древнейших видов прикладного искусства, но и в цифровой век это занятие не теряет своей актуальности. Глядя на работы Дениса Зенкова, контролера продукции обогащения ЦОФ «Щедрухинская», понимаешь, как это красиво, современно и удивительно.

– Заняться резьбой по дереву как хобби я решил три года назад. Начиная с простых предметов – ложки, доски, потом перешел к картинам, портретам, посуде. Да, затянуло, – рассказывает Денис. – Большим художником себя не считаю, но процесс превращения бруска дерева в изделие знаю и чувствую. Нравится работать с сухим материалом, в основном это бук, ясень, дуб. Заказываю их из Новосибирска. Конечно, у меня есть все современные станки и приспособления для работы с деревом.

Одну из резных работ Дениса – герб Новокузнецка – можно увидеть в центре города, в арт-сквере около цирка. В 2018 году он помогал участникам конкурса «Молодая семья Новокузнецка» с выполнением задания по благоустройству города.

Еще одно направление хобби Дениса – это развивающие игрушки в виде домиков. Помните свое детство? В попытках построить свой дом мы накрывали стол покрывалом, которое, свисая, образовывало стены, строили шалаши из веток на улице... Нынешние дети тоже играют в «домики». Денис же своими руками воплощает эту мечту в реальность. У нашего героя они получаются яркими, уютными, замечательными.

– Надеюсь, что мои игрушечные дома нравятся детям не меньше, чем современные гаджеты. Дарить детям и людям радость через свои работы – очень приятно. Для меня дерево – это хобби. Умение работать с ним дает мне отдых и доставляет много приятных минут.



Денис Зенков: «Дерево – живой материал, из которого можно сотворить много красивых вещей»



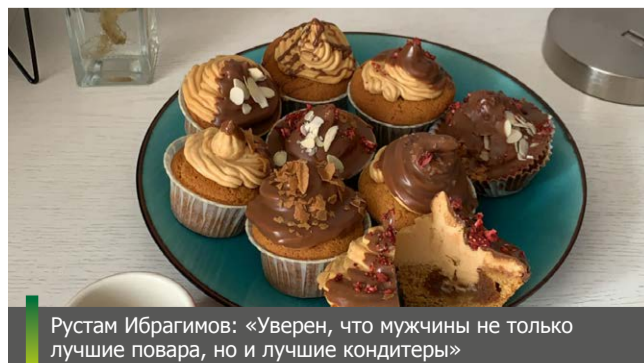
### НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ...

Умение вкусно готовить всегда вызывает восхищение окружающих и отлично поднимает самооценку – и к мужчинам, кстати, это относится даже больше, чем к женщинам. Возможно, поэтому лучшие повара в мире – это представители сильного пола. Рустам Ибрагимов сделал кулинарию своим увлечением. И сегодня он удивляет родных, друзей, коллег своей выпечкой.

– Я начал готовить в студенческие годы, когда жил в общежитии. Не скажу, что это занятие нравилось с детства. Начал с простых блюд: супа, гарниров, котлет. Потом попробовал печь печенье и пироги, тоже получилось, – рассказывает Рустам. – А серьезней заняться выпечкой меня сподвиг десерт Павлова (безе с кремом и сливками – прим. редакции). Вот не получалось правильно взбить белки и испечь безе. Разбирался 3 недели, искал помощи в интернете. После того как с десертом получилось, пошел дальше. Выпечка – это сложный и интересный процесс, она не прощает неточностей, отступлений от рецепта. Нужно соблюдать четкие технологические карты.

Теоретические знания и рецепты Рустам берет из книг, интернета, смотрит программы известных поваров Джими Оливера и Рамси Гордона. Но без практики теория бесполезна, поэтому Рустам в свободное время печет и совершенствует свое мастерство. Сегодня он уже знает, что хорошая современная выпечка требует качественных кухонных принадлежностей.

– Останавливаться на достигнутом не собираюсь. Кулинария, в том числе и кондитерское дело, – это целый мир, со своими законами, секретами, нюансами и богатейшей историей. Что особенно важно в моем хобби – я делаю то, что нравится людям, я занимаюсь тем, что нравится мне. И это уже не увлечение, это часть моей жизни, – уверен Рустам.



Рустам Ибрагимов: «Уверен, что мужчины не только лучшие повара, но и лучшие кондитеры»



### ПРАЗДНИК СВОИМИ РУКАМИ

Все по-разному восприняли ограничения, связанные с коронавирусом. Мария Овчинникова, главный бухгалтер ООО «Активные угли», использовала это время с пользой для себя и своих близких. Сложившаяся ситуация помогла ей проявить творческие способности и талант организатора веселых праздников. Теперь все семейные мероприятия – это театрализованные шоу.

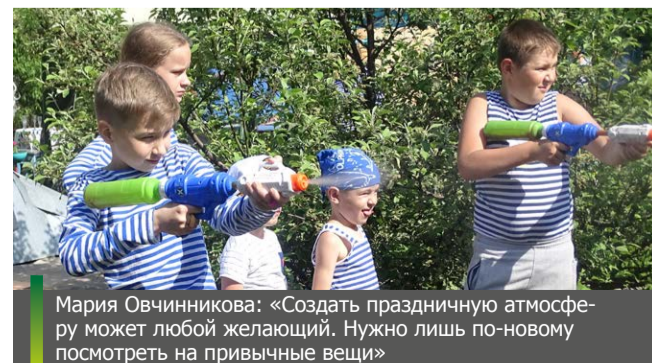
– Летом старшему сыну Алексею исполнилось 12 лет. Обычно мы собирали гостей в кафе или игровом центре, но в этом году они были закрыты. Поэтому решили выбрать формат дачной вечеринки в морском стиле, – рассказывает Мария. – По сценарию у нас были Нептун и русалочки, которые проводили квест для детей и взрослых.

Нужную атмосферу создавали и детали праздника. Рулон синей ткани стал основой для фотозоны. Также купили шары, свечи, скатерть и посуду в сине-белой гамме. Торт заказали в виде якоря.

– Долго не могли найти трезубец для Нептуна. Потом его сделали из садовых вил и покрасили серебристой краской. Готово, – улыбается Мария. – Сын приехал на праздник позже остальных. Когда он вышел из машины и увидел, как его встречают, эмоции были непередаваемыми. Такого дня рождения у него ещё не было. Все гости, включая полуторагодовалого ребенка, были в тельняшках и капитанских кепках. 24 человека встречали именинника громкими аплодисментами. В конце вечера младший сын сказал, что тоже хочет такой день рождения. Вот так праздник, сделанный своими руками, положил начало творческому хобби Марии Овчинниковой.

– Подготовка заняла 5-6 вечеров. В процесс были вовлечены все взрослые. Одни отвечали за подготовку площадки, другие – за торт и закуски. По сценарию у каждого была своя роль и слова, – рассказывает Мария.

Впереди Новый год, и этот праздник тоже будет одним из самых ярких, ведь Мария уже готовит вечеринку супергероев, которая обещает быть яркой.



Мария Овчинникова: «Создать праздничную атмосферу может любой желающий. Нужно лишь по-новому посмотреть на привычные вещи»

# НЕ КРАСНЫ УГЛАМИ, А КРАСНЫ ПИРОГАМИ!

От этих добрых, улыбчивых женщин зависят настроение, работоспособность и даже здоровье всех сотрудников предприятий холдинга. Нынешней осенью они отметили сразу два праздника. 18 октября был День работников пищевой промышленности, а 20 октября – Международным днем повара. И сегодня люди, которые нас кормят, с удовольствием делятся с нами своими профессиональными секретами.

– Главные принципы, которых мы придерживаемся, – еда должна быть свежей, вкусной и, конечно, доступной по цене, – рассказывает Наталья Бейрит, заведующая столовой ОФ «Коксовая». – Ежедневное меню нашей столовой включает в себя 5-6 салатов, 1 суп, 12-14 вторых блюд, 5-6 гарниров, 2-3 напитка, а также большое количество булочек и пирожков. Среди них есть как самые простые блюда: тефтели, котлеты, голубцы, так и более изысканные: язык, запеченный в сметанном соусе, заливное из курицы, фаршированные кальмары. Надеюсь, что плоды нашего труда нравятся работникам фабрики. При составлении меню мы всегда стараемся учитывать их пожелания.

По словам Натальи Анатольевны, которая пришла на «Коксовую» ещё в 2006 году, команда в фабричной столовой подобралась очень дружная, слаженная, все много лет в профессии. Так, чудесной выпечкой сотрудников фабрики балует замечательный пекарь Наталья Кайгородцева – большой профессионал своего дела. Особенно популярны её печёные пирожки с творогом. Выпечку фабричной столовой любят не только сотрудники предприятия, но и их близкие.

– Сын особенно любит булочки с повидлом. Наши повара готовят очень вкусно, а цены в столовой ниже, чем в магазине, – рассказывает Анна Катруша, рабочая производственных бань ОФ «Коксовая». – Всегда покупаю ребенку не только выпечку, но и молочные продукты и шоколад.



Пирожки и булочки столовой шахты «Юбилейная» любят и взрослые, и дети

## 100 РУБЛЕЙ – ЭТО МНОГО ИЛИ МАЛО?

Сотрудники предприятий холдинга получают дотацию на питание в размере 100 рублей. Много это или мало? По ценам столовых шахты, обогатительных фабрик и автотранспортной компании – этой суммы вполне хватает на полноценный обед. В столовой «Коксовой» на 100 рублей можно взять салат, первое, второе, выпечку, напиток или приобрести молочную продукцию, шоколад, сок. На шахте «Юбилейная» на сумму дотации можно пообедать супом-харчо, картофельным пюре с поджаркой из свинины и компотом из свежей клубники.

– У нас есть блюда разной ценовой категории, что даёт людям свободу выбора, – объясняет Татьяна Сафонкина, технолог столовой шахты «Юбилейная». – Это 12 наименований горячих блюд, 8 гарниров, 9 салатов, 2 супа, каши, напитки, выпечка. И мы ежедневно обновляем меню! Обязательно включаем в него изделия из мяса, курицы, рыбы и печени, а также деликатесные блюда. Готовим стейк из форели, отварной говяжий язык, запечённую буженину и многое другое. Женская половина коллектива чаще выбирает блюда из овощей, а мужчины очень любят запечённую свиную рульку.

Повара «Юбилейной» готовят и на заказ – курник и пиццу, жульен и рыбный рулет. А о здешнем фирменном «Наполеоне» ходят легенды на всех предприятиях холдинга!

## РАБОТА В РЕЖИМЕ 24/7

Коллективы столовых на предприятиях холдинга работают круглосуточно.

– Мы ежедневно обеспечиваем свежей продукцией до 800 человек, – добавляет Татьяна Сафонкина. – Есть на шахте и буфет для горняков, куда можно зайти в рабочей одежде по пути в клеть и купить упакованные в одноразовые контейнеры готовые закуски, выпечку и напитки.

– Мы стараемся, чтобы для каждого посетителя нашлись блюда по вкусу, чтобы и рыба в меню была, и курица, и говядина, – подчёркивает Юлия Варанкина, заведующая производством буфета ОФ «Тайбинская». – Ежедневно готовим 4 разных салата, 7 вторых, два вида супов, а выпечки у нас 12 видов. Причём больше всего её любят наши гости-мужчины!

У Юлии Андреевны 11 лет трудового стажа – 8 из них она работает на «Тайбинке». В здешней столовой существуют замечательные традиции, которые очень нравятся всем посетителям. Например, каждый четверг сотрудники фабрики с особым воодушевлением спешат на обед, во время которого можно угоститься домашними мантами.

– Манти, мясо под шубой, мясо в кляре... Хочется всё попробовать, – признаётся Елена Картавых, машинист-кочегар ОФ «Тайбинская». – Ста рублей хватает, чтобы полноценно пообедать.

Накануне Нового года в меню, как всегда, появятся любимые всеми новогодние салаты и горячее.



Полноценное питание – залог хорошего самочувствия, – уверена Светлана Усова, повар буфета ОФ «Тайбинская»

## МЫ СОЗДАЁМ НАСТРОЕНИЕ

– Мне и моим коллегам жизнь доверила отвечать за работу небольшого буфета горячего питания ЦОФ «Щедрухинская». У нас всего 20 посадочных мест, но за день мы успеваем вкусно накормить 250 человек. Чтобы никто не стоял в очереди, разработали расписание, – рассказывает Татьяна Ганкова, заведующая производством. – Мы не можем похвастать разнообразием блюд, потому что специфика буфета предполагает ограниченный ассортимент. Но мы стараемся подавать вкусные, свежие и полезные закуски, горячее и выпечку. Добавлю, что цены у нас в буфете доступные, поэтому сотрудники фабрики часто покупают готовые блюда для семейного ужина.

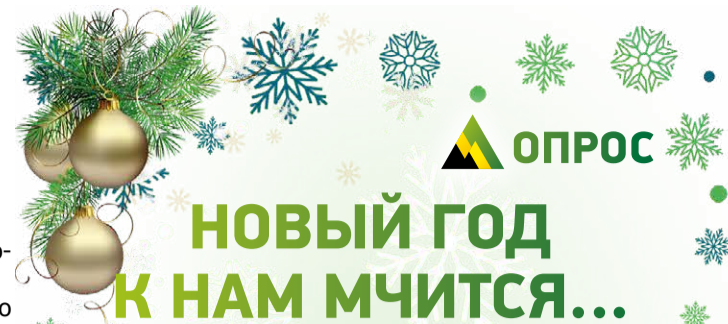
– Хороший работник – сытый работник, – уверен Александр Лучин, водитель «ТрансАвто». – С удовольствием обедаю в буфете ЦОФ «Щедрухинская». Чувствуется, что коллектив вкладывает душу в свою работу.

Татьяна Васильевна признаётся, что вместе с коллегами старается создать в буфете домашнюю атмосферу. Например, к праздникам всегда украшают интерьер, в будни оформляют столы вазочками с цветами.

– За 11 лет работы мы уже выучили вкусовые предпочтения сотрудников фабрики. Конечно же, всех встречаем с улыбкой и желаем каждому приятного аппетита! – добавляет Татьяна Ганкова. – Хочется верить, что мы делаем людей хоть чуточку счастливее и здоровее!



«Встречаем гостей с улыбкой!» – девиз коллектива буфета ЦОФ «Щедрухинская»



Новый год – единственный праздник в году, который уравнивает наши шансы, мечты и возможности – встретить чудо. Так давайте загадаем самое заветное желание и будем верить в то, что чудо обязательно произойдет! Мы узнали у сотрудников холдинга, что они хотят пожелать себе, своим близким и коллегам в новом году.

### Юрий Селезнёв

Проходчик шахты «Юбилейная».

– Прежде всего, хочу пожелать себе и своим товарищам крепкой кровли над головой. Выполнения плана, хорошей зарплаты и дружить ещё сильнее! Всем здоровья, тепла и уюта в домах и семьях!



### Алёна Крутоголова

Ведущий специалист по планово-предупредительному ремонту ОФ «Коксовая».

– Желаю коллегам всего, что пожелала бы себе! Новых идей и новых профессиональных побед. Достижений, стойкости, трудолюбия, чтобы 2021 год обязательно стал плодотворным! Пусть всё задуманное непременно сбудется. Домашнего уюта, душевного тепла, благополучия и взаимопонимания в семьях!



### Станислав Вязигин

Водитель «ТрансАвто».

– Всего самого хорошего, благополучия, достатка, уверенности в завтрашнем дне. Желаю мудрости, терпения, крепкого сибирского здоровья. Боритесь с трудностями и верьте в победу!



### Оксана Гулевская

Аппаратчик углеобогащения ОФ «Тайбинская».

– Здоровья – это главное! Благополучия и спокойствия в каждой семье. А когда все вокруг спокойны, здоровы, счастливы, то и самой хорошо. Я верю, что твоё счастье в обязательном порядке «транслируется» окружающим. Я могу назвать себя счастливым человеком – все мои главные желания сбылись. Под Новый год загадаю только одно желание: чтобы у детей сложилось счастливое будущее.



### Дмитрий Колмагоров

Главный инженер ЦОФ «Щедрухинская».

– Главное – конечно же, крепкого здоровья! А в непростой эпидемиологической ситуации, которая «свалилась» нам на голову в 2020 году, это самое актуальное. Хочется пожелать всем исполнения желаний и счастья. А ещё – производственных успехов и финансовой стабильности.

