



# ТопПром

## СЕГОДНЯ | КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ

Корпоративная газета Холдинга «ТопПром»

№3 (003)  
ноябрь 2014 года  
г. Новокузнецк

### Когда есть цель и средства



На обогатительной фабрике «Тайбинская» продолжается модернизация, призванная сделать производство современным и максимально эффективным. **2**



### Ими гордимся

К профессиональному празднику Дню шахтера руководство компании и администрация области наградили лучших работников предприятий Холдинга «ТопПром». Героев должны знать в лицо, поэтому наша рубрика будет посвящена именно таким людям. **3**

### «Кузнецкому Алатау» – 25 лет!

Четверть века назад в Кузбассе был создан первый заповедник. Вопрос об организации заповедной зоны был решен изъятием центральной части горного массива Кузнецкого Алатау из хозяйственной деятельности и созданием здесь на площади 412,9 тысячи гектаров одноименного государственного заповедника. **4**



### ЗА РУЛЕМ

## «ТрансАвто» – транспортное предприятие Холдинга



**Без преувеличения можно сказать, что история наземных транспортных средств началась с изобретения колеса. Но менялись времена, ускорялся ритм жизни, и сейчас нам уже никак не обойтись без автомобилей, автобусов, троллейбусов, а на производстве – без специальной техники.**

Четыре года назад в рамках Холдинга «ТопПром» было образовано предприятие ООО «ТрансАвто».

– История нашего предприятия началась с ЦОФ «Щедрухинская», изначально была образована автотранспортная структура для бес-



прерывной работы обогатительной фабрики. Это и погрузка угля в вагоны, и выгрузка рядового угля, который поступает на фабрику, складирование на территории, подача угля на фабрику. Со временем, в связи с необходимостью оперативно выполнять производ-

ственные задачи, было принято решение о создании отдельного предприятия. Это был своевременный шаг с точки зрения развития бизнеса и транспортной логистики. Основа для того, чтобы создать мощный парк техники, имела реальность потребности – тоже, – рассказывает **Павел Алексеевич Малахов**, заместитель директора «ТрансАвто».

Сейчас в состав «ТрансАвто» входит не только спецтехника, но и пассажирский транспорт. Силами предприятия производятся все разъездные работы в Холдинге, включая обеспечение руководителей предприятий и доставку трудящихся на место работы и обратно.

– Ремонт и техническое обслуживание транспорта «ТрансАвто» осуществляет практически самостоятельно, исключение составляют грузовые машины Scania, за состоянием которых следят сервисные центры. Самостоятельное обслуживание транспортных средств позволяет максимально сокращать сроки ремонта, а это довольно важный фактор для деятельности всего Холдинга. Коллектив у нас небольшой, 189 человек,

но дружный и профессиональный. Костяк сформировался еще в 2010 году, а потому и проблемы текучки кадров у нас нет, – продолжает Павел Алексеевич.

Парк «ТрансАвто» состоит из 65 машин: мини-погрузчики, грузовые и легковые автомобили, маневренные погрузчики, погрузчик-экскаватор, тяжёлые бульдозеры. Техника разная, но каждая единица требует и грамотной, бережной эксплуатации, и профессионального, заботливого обслуживания. Коллектив ООО «ТрансАвто» со своими задачами справляется в полной мере. В последнее воскресенье октября водители всех транспортных средств страны традиционно отметили День автомобилиста, в этой связи Павел Алексеевич Малахов сказал следующие слова:

– Дорогие коллеги, работники «ТрансАвто»! Выражаю признательность всему коллективу и каждому сотруднику. Я не сомневаюсь, что ваш высокий профессионализм позволит и в дальнейшем успешно решать стоящие перед предприятием задачи. Здоровья вам, благополучия и успехов во всем!

### Кадры решают все!

В сентябре в головном офисе Холдинга «ТопПром» началась деловая оценка персонала.

С 2015 года оценка персонала начнется на всех предприятиях Холдинга и будет проводиться ежегодно. О целях аттестации, ее этапах и ожидаемых результатах рассказывает **Светлана Анатольевна Царионова**, начальник кадрового управления ЗАО «ТопПром».



– Основной целью оценки персонала я считаю получение объективных оснований для принятия кадровых решений – кого повысить в должности, кого понизить, кого рекомендовать в кадровый резерв или направить на обучение. Объективность в данном случае обеспечивается многосторонней оценкой работника: руководителем, коллегами, непосредственно аттестационной комиссией.

Подробно процедура аттестации прописана в утвержденном «Положении о деловой оценке (аттестации)», с которым в обязательном порядке ознакомлены все работники ЗАО «ТопПром». И все же на некоторые моменты я бы хотела обратить внимание. Деловая оценка является комплексной процедурой, охватывающей три области: знания, результаты труда, поведение. Оценка знаний проводится посредством теста, который составляет непосредственный руководитель. Перед тестом сотруднику предоставляется перечень документов, на основе которых руководителем составлено тестовое задание. Хочу обратить внимание на то, что тест содержит только те вопросы, ответы на которые сотрудник обязан знать по роду своей трудовой деятельности.

Поведение и результаты труда (деятельность работника за прошедший период) оценивают руководитель и эксперты. В качестве экспертов могут выступать вышестоящий руководитель, коллеги, авторитетные приглашенные специалисты, в том числе с других предприятий Холдинга и т.д.

Результат работы комиссии – вывод о соответствии либо несоответствии работника занимаемой должности. И, как я уже говорила, комиссией могут быть даны рекомендации по повышению или понижению по службе, переводу на другую работу, направлению на обучение, корректировке уровня оплаты...

Понимаю, что аттестация стереотипно воспринимается как угроза. Предлагаю обратить внимание на позитивные стороны: для руководителя это возможность услышать объективную оценку работы своего подразделения и сотрудников, для работника – подтвердить свой профессионализм, при этом осознавать сильные и слабые стороны, чтобы правильно выстраивать дальнейшее профессиональное развитие, для предприятия – правильно оценивать, использовать и развивать кадровый потенциал персонала.

Хотелось бы, чтобы работники не боялись процедуры оценки, относились к ней как к неотъемлемой части трудового процесса. Мы начали с управляющей компании «ТопПром», в следующем году аттестация пройдет на всех предприятиях Холдинга.



# Когда есть цель и средства

**МОДЕРНИЗАЦИЯ**

На обогатительной фабрике «Тайбинская» продолжается модернизация, призванная сделать производство современным и максимально эффективным.

ЦОФ «Тайбинская» вошла в состав ЗАО «ТопПром» в 2012 году, а с 2013-го начались активные работы и инвестиции в техническое перевооружение предприятия.

– Наша фабрика введена в эксплуатацию в июне 1953 года, и у нее есть славная трудовая история. Фабрика перерабатывала угли, добываемые шахтой «Тайбинская». Но в 90-х годах, при закрытии шахты, она стала работать как самостоятельное предприятие. Здесь ничего не менялось, фабрика выживала только за счет своих ресурсов. Сейчас можно с уверенностью говорить о новом этапе в жизни старейшего предприятия области. Первоначально был разработан проект технического перевооружения, – рассказывает главный инженер **Дмитрий Анатольевич Куртуков**.

– Работа по модернизации фабрики началась с того, что мы приступили к замене основного и вспомогательного обогатительного оборудования с истекшим сроком службы, а также демонтажу оборудования, не задействованного в технологическом процессе.

За неполные три года на предприятии многое изменилось. На «Тайбинской» было установлено около 70 единиц нового современного оборудования. Это и классификационные и высокочастотные грохоты, и новая отсадочная машина МО-312. Заменены два скребковых конвейера, установлены две центрифуги HSG-1100 и новые насосные агрегаты WARMAN. Построена углекислотная лаборатория, позволяющая оценить качественные показатели готовой продукции, что является необходимостью в сегодняшних рыночных условиях. Работники фабрики теперь обеспечены бесплатным горячим питанием в новой столовой. Заработал здесь и свой лицензированный медпункт.

Для увеличения грузоподъемности вагонов и по нормативным требованиям РЖД в июле этого

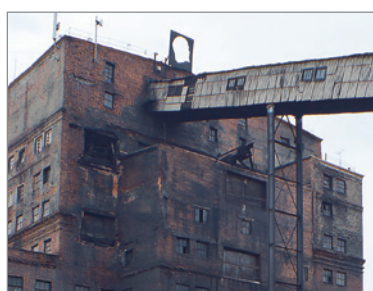
года на «Тайбинской» восстановлен второй погрузочный железнодорожный путь с новыми ж/д весами. Теперь по первому пути идет отгрузка на местные направления, а по второму – только на экспорт.

И сегодня работы по модернизации предприятия идут полным ходом. Продолжается демонтаж транспортных галерей, не задействованных в технологическом процессе, ведется техническое перевооружение ямы привозных углей. Проект включает в себя установку нового приемного бункера с дробилкой и ленточным питателем с перегрузом на конвейер поз.445 и далее в аккумулярующие бункера. Данное устройство позволит сократить время загрузки бункеров фабрики (средняя производительность – 300 т/ч) и установку выносного ленточного конвейера на склад рядового угля из-под ленточного конвейера поз.443, что позволит одновременно выгружать из вагонов уголь любой марки и вести переработку марки угля, необходимой для отгрузки. Техническое перевооружение предприятия идет без остановки производствен-

ного процесса и силами работников «Тайбинской».

– У нас нет необходимости обращаться к услугам подрядных организаций. Все оборудование меняют две специальные бригады. Этими отличными специалистами руководит Сергей Николаевич Литвинов. Но не только их силами происходят изменения на фабрике. В рамках нашего предприятия действует программа «90 дней», цель которой – наведение порядка на разных участках. Где и когда будут проходить работы по уборке, улучшению условий труда – решают руководители подразделений, а выполняют их работники фабрики. Эта программа, назовем ее своеобразной генеральной уборкой, позволяет постепенно, участок за участком, уголок за уголком наводить порядок. А результаты радуют всех, потому что на работе все хотят уюта и чистоты, насколько это возможно, – говорит Дмитрий Анатольевич.

Здесь все идет по плану, и уже не за горами тот день, когда «Тайбинская» заявит проектную мощность предприятия по переработке рядовых углей – 1,8 млн тонн в год.



О важности процесса бюджетирования нам рассказала **Ольга Михайловна Левшенкова**, директор по экономике и финансам ЗАО «ТопПром»:

– Представим, что вы едете за рулем автомобиля по многополосной дороге со сложным трафиком, на которой в один миг пропадает разметка, дорожные знаки и перестают действовать правила дорожного движения. Риск того, что вам не удастся доехать до конечного пункта

Проводя аналогию, можно сказать, что бюджет – это своего рода свод правил, по которым будет жить Холдинг в следующем году. И только сбалансированный бюджет позволит Холдингу достигнуть поставленной цели с минимальными рисками.

Бюджет включает в себя множество составляющих: бюджет реализации, производственную программу, бюджет доходов и расходов, бюджет движения денежных средств, бюджет капитальных вложений, бюджет закупок, кредитную политику, страховую политику и многое другое. Весь комплекс документов и должен обеспечить сбалансированность и достижимость цели.

Создать такой свод правил – очень непростая задача. По этой причине в формирование бюджета вовлечены многие – от производственников, ИТР, экономистов, снабженцев до главного инженера и директора. Только опираясь на их знания и опыт, а также понимание рыночной ситуации, рисков и, главное, цели, можно обеспечить качество такого серьезного для Холдинга документа.

Хочу подчеркнуть особо: перед все-

ми коллегами, которые вовлечены в процесс бюджетирования, стоит очень серьезная задача. Подойти к ней необходимо грамотно и по-хозяйски. И насколько сейчас высок процент доверия ко всем специалистам, настолько высок и уровень ответственности за принятые решения.

Если учесть, что в Холдинг входят 12 предприятий, то бюджет Холдинга можно сравнить с пирамидой, в основании которой – бюджеты подразделений предприятий, которые консолидируются в бюджет предприятия, а затем бюджеты предприятий – в бюджет Холдинга. Вершина этой пирамиды упирается в цель. И чем качественнее заложен фундамент, тем основательней и крепче будет дом, а в нашем случае – Холдинг.

Но бюджет не является догмой. Это – инструмент-путеводитель. Анализируя, насколько наши фактические достижения отклонились от плановых, а также прогнозируя ситуацию на перспективу, он позволяет оперативно принимать решения для минимизации негативных тенденций и закрепления позитивных. Без такого путеводите-

ля, относительно которого постоянно проводится выверка курса, движение вперед происходит вслепую. А работа на угольном рынке, перемещаться вслепую очень опасно. Мы не можем себе этого позволить. Ведь это благополучие не только Холдинга, но и наших семей.

В заключение хочу перефразировать известную строчку из поэмы В.В. Маяковского: «Крошка-сын к отцу пришел, и сказала кроха: «По бюджету – хорошо, сверх бюджета – плохо!» Это значит: чтобы реализовать все задуманное в следующем году, нам надо жить по правилам, которыми и станет утвержденный бюджет 2015 года.

– Руководство отвечает за бизнес в целом, и решения, принимаемые на уровне одного подразделения, влияют на весь производственный процесс. Именно поэтому нам необходим бюджет, в котором надо правильно расставить акценты, чтобы следующий год прожить эффективно по всем направлениям деятельности Холдинга, – подвел итог **Андрей Михайлович Борщевич**, генеральный директор ЗАО «ТопПром».



в нужное время целым и невредимым, существенно увеличивается, как и вероятность реализации этого риска. А следовательно, цель не будет достигнута.

## Бюджет по правилам

Во второй половине сентября стартовала кампания по формированию бюджета Холдинга на 2015 год.

**ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ**



К профессиональному празднику Дню шахтера руководство компании и администрация области наградили лучших работников предприятий Холдинга «ТопПром». Героев должны знать в лицо, поэтому наша рубрика будет посвящена именно таким людям.

Среди них **Анатолий Иванович Евсеев**, начальник углеприёмки и погрузки ЦОФ «Щедрухинская».

Трудовой стаж Анатолия Ивановича начался с 1968 года, в угольной отрасли он работает с 1976 года, и уже 11 лет – в числе кузбасских обогатителей.

– Мое первое образование – металлургическое. В металлургии я и начал работать, но по стечению обстоятельств ушел в шахтеры. Труд на шахте всегда был тяжелее, но в то время горнякам государство гарантировало определенные льготы, а когда нужно заботиться о семье и близких, то условия труда не выбираешь. Конечно, пришлось и учиться. Я окончил сначала



Осинниковский горный техникум, а затем и СМИ по специальности «подземные разработки». Практически всю свою трудовую деятельность посвятил шахтам, но самое лучшее время было отдано «Юбилейной». И сейчас, когда шахта получила вторую жизнь, когда скоро там начнется добыча угля, мне особенно отрадно. Вот дождусь первого уголька и потом точно на пенсию, – говорит Анатолий Иванович.

Кстати, наш герой уже пенсионер, но на заслуженный отдых не спешит, считает, что его опыт, знания не должны пропадать даром. И в этом он



абсолютно прав: люди его поколения всю свою жизнь посвящали работе, ставили рекорды социалистического труда, возводили новые предприятия. Вот и Анатолий Иванович принимал участие в запуске шахт «Ульяновская», «Антоновская», «Усковская», с 1986 года он работал замдиректора «Юбилейной». В 2006 году Евсеева пригласили в «ТопПром», и он один из тех, кто стоял у истоков ЦОФ «Щедрухинская».

– Когда строишь предприятие с первых кирпичиков, то любовь к нему особенная. Я горжусь любыми достижениями «Щедрухинской» как своими личными. Здесь сформировался дружный коллектив, выросли и работают отличные профессионалы. Сейчас фабрика – это мое родное предприятие, – замечает Анатолий Иванович.

Сюда, на «Щедрухинскую», он приезжает даже в свой выходной. Говорит, что производство есть производство, когда сам увидел, проверил, подска-

зал, – так спокойнее. В семье и дома у Анатолия Ивановича также все отлично: любовь, взаимопонимание, забота о детях и внуках.

– Моя семья – моя крепость. В этом – огромная заслуга моей супруги, которая поддерживала меня всегда, без нее было бы трудно заниматься карьерой, а она посвятила себя дому и детям.

Есть у Анатолия Ивановича хобби – история. Свою библиотеку он собрал именно в этом направлении, и для путешествий старается выбирать места, где каждый уголок дышит стариной. А есть ли мечты и желания у человека, который много работал, много добился? Оказалось, что есть, и все они связаны с профессиональной деятельностью...

Этот человек уже вписал свои строчки в историю угольного региона, но мы от всей души желаем Анатолию Ивановичу Евсееву здоровья и дальнейших успехов.

## Работа по призванию

Профессионализм – это всегда сплав необходимого образования и опыта практической работы. Это определение точно подходит к следующему герою рубрики «Ими гордимся».

В профессионализме **Евгения Владимировича Кобзева**, водителя погрузчика, не позволяют усомниться положительные отзывы коллег и руководителя:

– Евгений Кобзев – настоящий профессионал, – говорит Павел Алексеевич Малахов, зам. директора «ТрансАвто». – Он обладает лучшими качествами, которые необходимы в работе водителя: пунктуальностью, аккуратностью, внимательностью. Погрузчик у Евгения всегда в исправном состоянии. Его уважают, к нему прислушиваются. И равнодушным к своему делу Евгения никак не назовешь, у него всегда есть дельные рационализаторские предложения, которыми он делится и с коллегами, и с руководителями. За свой безупречный



труд он был отмечен ко Дню шахтера. Сам Евгений Кобзев уверен, что нашел свое призвание. Профессию он выбрал не случайно, с детства его тянуло к технике. После школы окончил техникум по специальности «техник-механик». Образование позволило ему сразу заниматься любимым делом...



Работа Евгения заключается в погрузке угля в вагоны и в погрузочные бункера. Здесь без внимательности и понимания процесса не обойтись. Серьезная техника, огромная ответственность, любовь к своему делу – вот, пожалуй, основные составляющие успешной работы Евгения Кобзева. А еще нашему герою не свойственно равнодушие! Может быть, поэтому у него все получается: и работа спорится, и погрузчик в исправности, и в семье лад.

– Я человек семейный, жена и дети мне очень дороги. Счастливое время – это когда с семьей отправляешься на отдых. Пока мы путешествуем недалеко, по области, посмотрели и Алтай. Детям очень нравится! Надеюсь, что будет возможность попутешествовать и на более дальние расстояния.

Вот так, просто и неравнодушно, живет Евгений Кобзев. Но все-таки один секрет он нам не поведал. Дело в том, что Евгений – мастер по приготовлению ухи, она у него получается особенно вкусной и ароматной. А вот секретный ингредиент этой ухи он так и не раскрыл...

У Евгения Кобзева два профессиональных праздника. День шахтера он отмечает со всем коллективом Холдинга, а День автомобилиста – с работниками «ТрансАвто». Пользуясь случаем, Евгений поздравил своих коллег:

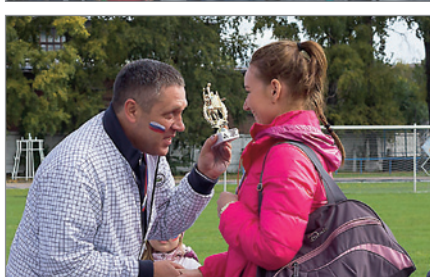
– Желаю работать без травматизма, ходить ежедневно на работу с желанием, а уходить с нее с чувством выполненного долга. Среди традиционных пожеланий ничего не может быть лучше крепкого здоровья, бодрости, материального благополучия и счастья. Поздравляю всех водителей с Днем автомобилиста!



## О, СПОРТ! ТЫ МИР!

# «Мы единая команда»

В сентябре компания «ТопПром» впервые собрала работников своих предприятий на спартакиаду, посвященную Дню шахтера.



Собраться большим дружным коллективом на стадионе – отличная идея! Спорт – он объединяет, поддерживает корпоративный дух, дает раскрыться талантам сотрудников. В спартакиаде приняли участие 6 команд: обогатительных фабрик «Щедрухинская», «Тайбинская», «Коксовая», шахты «Юбилейная», автотранспортного предприятия и управляющей компании «ТопПром».

Команды подразделений соревновались в следующих видах спорта: волейбол, мини-футбол, легкая атлетика, подтягивание на перекладине, жим гири, перетягивание каната.

Если болельщики всей страны победу сборной по футболу воспринимают как фантастику, то болельщики предприятий компании в свои команды верили. И не зря: борьба за мяч завязалась нешуточная. В финале сошлись футболисты шахты «Юбилейная» и фабрики «Коксовая». Несмотря на упорство и азарт ребят обеих команд все решил пенальти.

– Мы выиграли благодаря полной самоотдаче – все выложили на полную катушку. Наша победа не заслуга капитана или вратаря – это заслуга всей команды, прокомментировал финальную игру Олег Фадеев, капитан футбольной команды ОФ «Коксовая».

«Коксовая» в этот день отличилась не только в футболе: команда стала первой в волейболе, подтягивании на перекладине, да и канат обогатителям удалось перетянуть у всех своих коллег по Холдингу.

– Занятия спортом не проходят даром. У нас на предприятии очень многие посещают бассейн, занимаются в спортзале. Первое место в общем зачете мы воспринимаем как закономерность, а не как случайность, – прокомментировал капитан команды ОФ «Коксовая» Радий Мурзыкаев.

Впрочем, и другие команды собрали свои награды. Таблица побед спартакиады «ТопПром» выглядит так: ▶

– Главная задача спартакиады – укрепить отношения предприятий. Спортивные встречи и общение в непринужденной обстановке помогают устанавливать новые профессиональные связи, дают понимание работникам разных подразделений, что они члены коллектива одного большого Холдинга. Я благодарю всех за участие, за поддержку. Среди сотрудников Холдинга не может быть победителей и побежденных. Мы единая команда, а участие в спартакиаде помогает нам это прочувствовать, – подвел итоги мероприятия **Андрей Михайлович Борщевич**, генеральный директор компании «ТопПром».

### ВОЛЕЙБОЛ

- 1 место – ОФ «Коксовая»
- 2 место – ЦОФ «Щедрухинская»
- 3 место – «ТопПром»
- 4 место – ОФ «Тайбинская»
- 5 место – «Шахта Юбилейная»
- 6 место – «ТрансАвто»

#### Лучшие игроки:

Сергей Кириченко (ОФ «Коксовая»), Анастасия Плахина (ЦОФ «Щедрухинская»), Денис Лукьянович («ТопПром»).

### ФУТБОЛ

- 1 место – ОФ «Коксовая»
- 2 место – «Шахта Юбилейная»
- 3 место – ОФ «Тайбинская»
- 4 место – ЦОФ «Щедрухинская»
- 5 место – «ТопПром»
- 6 место – «ТрансАвто»

#### Лучший игрок – Антон Чудов

(ОФ «Коксовая»), **лучший бомбардир** – Сергей Нехорошев (ОФ «Тайбинская»), **лучший вратарь** – Александр Данников («Шахта Юбилейная»).

### ЛЕГКАЯ АТЛЕТИКА

- 1 место – ЦОФ «Щедрухинская»
- 2 место – ОФ «Коксовая»
- 3 место – «ТопПром»
- 4 место – «Шахта Юбилейная»
- 5 место – ОФ «Тайбинская»
- 6 место – «ТрансАвто»

### ПОДТЯГИВАНИЕ НА ПЕРЕКЛАДИНЕ

- 1 место – ОФ «Коксовая»
- 2 место – ЦОФ «Щедрухинская»
- 3 место – «ТрансАвто»
- 4 место – «Шахта Юбилейная»
- 5 место – «ТопПром»
- 6 место – ОФ «Тайбинская»

### ПЕРЕТЯГИВАНИЕ КАНАТА

- 1 место – ОФ «Коксовая»
- 2 место – ЦОФ «Щедрухинская»
- 3 место – ОФ «Тайбинская»
- 4 место – «Шахта Юбилейная»
- 5 место – «ТопПром»
- 6 место – «ТрансАвто»

### ЖИМ ГИРИ

- 1 место – «ТопПром»
- 2 место – «Шахта Юбилейная»
- 3 место – ЦОФ «Щедрухинская»
- 4 место – «ТрансАвто»
- 5 место – ОФ «Коксовая»
- 6 место – ОФ «Тайбинская»

### ОБЩИЙ ЗАЧЕТ

- 1 место – ОФ «Коксовая»
- 2 место – ЦОФ «Щедрухинская»
- 3 место – «ТопПром»
- 4 место – «Шахта Юбилейная»
- 5 место – ОФ «Тайбинская»
- 6 место – «ТрансАвто»

## ТВОРИ ДОБРО



## «Кузнецкому Алатау» исполнилось 25 лет

Четверть века назад в Кузбассе был создан первый заповедник. Вопрос об организации заповедной зоны был решен изъятием центральной части горного массива Кузнецкого Алатау из хозяйственной деятельности и созданием здесь на площади 412,9 тысячи гектаров одноименного государственного заповедника.

И вот уже 25 лет заповедник сохраняет истоки рек, верховые болота, таежные массивы с их обитателями. За это время «Кузнецкий Алатау» обрел полноценную форму – научные станции, экологический центр, музей. Нетронутость этих территорий позволяет не только сохранить виды растений и животных, занесенные в Красную книгу Кемеровской области, Российской Федерации, но и способствовать увеличению численности животных.

В последние годы работникам заповедника бескорыстно помогают неравнодушные кузбассовцы и компании. Одна из таких – «ТопПром», «Кузнецкий Алатау» не первый год в числе подшефных нашего Холдинга.

– Я хочу поблагодарить лично Николая Владимировича Королева, его коллектив за поддержку, за множество совместных проектов. Один из которых – это новый фотоальбом, изданный к юбилею. Там и охрана, и наука, и деятельность, и природа – словом, вся жизнь «Кузнецкого Алатау». Огромное спасибо вам, люди, неравнодушные к охране природы, – говорит **Алексей Васильченко**, директор государственного заповедника «Кузнецкий Алатау».

За многолетнюю поддержку, участие в жизни заповедника «Кузнецкий Алатау» Николай Владимирович Королев, председатель Совета директоров Холдинга «ТопПром», награжден медалью «За вклад в заповедное дело».

– За последние годы здесь возросла численность лососевых рыб – тайменя, ленка, хариуса. Особого внимания заслуживает увеличение популяции уникального подвида северного оленя, который живет на отрогах Кузнецкого Алатау. Коллектив заповедника делает все возможное, чтобы сохранить и приумножить природные богатства нашего края. И я горд, что в этом есть и наш вклад, что наши совместные проекты приносят конкретные результаты, – говорит Николай Владимирович Королев.

Сейчас в Кузбассе 14% площади занимают особо охраняемые территории. И есть твердая уверенность, что благодаря помощи и неравнодушию отдельных людей и компаний наземное природное богатство региона наравне с углем всегда будет одним из символов Кузбасса.

На территории заповедника на сегодняшний день зарегистрировано 55 видов млекопитающих, 281 вид птиц, 1069 видов насекомых, 607 видов сосудистых растений, 313 видов мхов.

Учредитель и издатель: Холдинг «ТопПром». Адрес редакции: 654007, Кемеровская область, г. Новокузнецк, просп. Н.С. Ермакова, 9-А, тел. 99 37 33, e-mail: oo.polyakova@topprom.su. Типография: 000 «ИД Вояж», 630048, г. Новосибирск, ул. Немировича-Данченко, 104. Тираж: 999 экз.